

**«ТАСДИҚЛАНДИ»
«ANOR BANK» АЖ
Кузатув кенгаши томонидан
_____ 2020**

(баённома № _____)

Кузатув кенгаши Раиси

_____ Ш.К.Каримбоев

**«ANOR BANK» АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ
КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ
СИЁСАТИ**

Тошкент – 2020

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Мазкур «ANOR BANK» Акциядорлик Жамиятининг Коррупцияга қарши курашиш сиёсати (кейинги ўринларда – Сиёсат) Ўзбекистон Республикаси “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги, “Банклар ва банк фаолияти тўғрисида”ги, «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги (янги таҳрир) Қонунларига, Ўзбекистон Республикаси Марказий банки 2000 йил 24 июндаги 472-сонли қарори билан тасдиқланган Ўзбекистон Республикаси Адлия вазирлиги томонидан 2000 йил 5 июлда 943-рақам билан рўйхатга олинган “Тижорат банкларида корпоратив бошқарув тўғрисидаги Низом”, шунингдек Ўзбекистон Республикаси бошқа қонун ҳужжатлари ва «ANOR BANK» АЖ (кейинги ўринларда – банк) Уставига мувофиқ ишлаб чиқилган.

2. Ушбу Сиёсат мақсадларида қуйидаги асосий тушунчалар ва таърифлар қўлланилади:

контрагент - банк билан шартномавий муносабатларга кирган ёки кирмоқчи бўлган, меҳнат муносабатлари бундан мустасно, юридик шахс, якка тартибдаги тадбиркор, жисмоний шахс.(шу жумладан, хусусий амалиёт билан шуғулланувчилар).

коррупция — шахснинг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, худди шунингдек бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик — коррупция аломатларига эга бўлган, содир этилганлиги учун қонун ҳужжатларида жавобгарлик назарда тутилган қилмиш;

манфаатлар тўқнашуви — шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик шахснинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият.

коррупцияга қарши кураш - банк ходимларининг, банк бошқарув органлари аъзоларининг, банкнинг ички назорат бўлинмалари ходимларининг ўз ваколатлари доирасида коррупция ҳаракатлари сабабларини аниқлаш, олдини олиш, чек қўйиш, фош қилиш, тафтиш қилиш ва бартараф қилиш, шунингдек, коррупция ҳаракатлари оқибатларини минималлаштириш ва / ёки тугатиш бўйича фаолияти.

3. Ушбу Сиёсат банкнинг ички меъёрий ҳужжати ҳисобланиб:

- банкда ва банкнинг контрагентлар ва бошқа шахслар, шу жумладан давлат ва муниципал ташкилотлари билан муносабатларида коррупцияга қарши курашишнинг асосий тамойилларини белгилайди;

- коррупцияга қарши стандартларни, шу жумладан хатти-ҳаракатни (масалан, коррупциянинг банк фаолиятига таъсирини олдини олиш ёки камайтиришга доир чекловлар ёки тақиқлар) белгилайди;

- коррупцияга қарши курашнинг бошқарув ва ташкилий асосларини белгилайди.

4. Мазкур Сиёсатнинг асосий мақсадлари:

- банк ва ҳар қандай даражадаги банк ходимларини коррупция ҳаракатларига кириб қолиш хавфини камайтириш;

- коррупциянинг олдини олиш, банк, унинг ходимлари, шунингдек банк манфаатлари ёки унинг номидан хизмат кўрсатувчи шахслар (масалан, агентлар, воситачилар, вакиллар, контрагентлар ва бошқалар) учун коррупцияга қарши ягона талаблар ва тартибларни белгилаш;

- банк ходимлари, контрагентлари ва бошқа шахслар ўртасида банк ҳалол ва очиқ фаолият олиб бориши ва коррупцияни ҳар қандай шакл ва кўринишда қабул қилмаслиги тўғрисида аниқ тушунчани шакллантириш;

- банк ходимларининг ушбу ҳужжат талабларига ва у билан боғлиқ коррупцияга қарши тамойилларига риоя қилиш мажбуриятини белгилаш;
- ушбу Сиёсат тамойиллари ва талабларига риоя қилиш учун шахсий жавобгарликни белгилаш.

5. Сиёсат банкнинг, банк бошқарув органлари аъзолари ва банкнинг барча ходимларининг юқори ахлоқий ва профессионал стандартларга, бизнес юритишнинг очиқ ва ҳалол тамойилларига содиқлигини, шунингдек, банкнинг корпоратив маданият даражасини оширишга, корпоратив бошқарув ва бизнеснинг энг яхши жаҳон тажрибаларига риоя қилишга интилиши ва банкнинг ишбилармонлик обрўсини ва унинг инвестиция жозибadorлигини оширишини акс эттиради.

6. Ушбу Сиёсатнинг талаблари банк бошқарув органлари ва лавозимидан қатъий назар барча банк ходимлари томонидан бажарилиш мажбурийдир. Ушбу Сиёсатда белгиланган умумий тамойиллар ва тақиқлар агентлар, маслаҳатчилар, контрагентлар, банк вакиллари ва бошқа шахсларга ҳам, агар тегишли мажбуриятлар улар билан тузилган шартномаларда мустаҳкамланган ёки амалдаги коррупцияга қарши қонун ҳужжатлари талабларидан келиб чиқадиган ҳолларда қўлланилади.

7. Агар ушбу Сиёсатнинг ва / ёки банкнинг у билан боғлиқ коррупцияга қарши курашиш бўйича самарасиз қоидалари аниқланган тақдирда ёхуд коррупцияга қарши курашиш қонунчилик талаблари ўзгарган бўлса, ушбу ҳужжат ва / ёки тегишли коррупцияга қарши тартиб-қоидаларга ўзгартиришлар киритилади.

8. Ушбу Сиёсат доирасида операцияларни амалга оширишда иштирок этган банк ходимларининг бўлинмалари ва / ёки лавозимлари номлари ўзгарган тақдирда, ушбу бўлинмалар ва / ёки банк ходимлари учун ушбу Сиёсат билан белгиланган функцияларни сақлаб қолиш шarti билан, шунингдек ушбу функциялар бошқаларнинг ваколатига берилган тақдирда, ушбу бўлимга ва / ёки банк ходимларига, ушбу Сиёсатга мувофиқ иш олиб борилиши, тегишли сиёсат олиб борилишидан олдин банкнинг тегишли бўлинмалари ва / ёки ходимлари томонидан амалга оширилади.

9. Банк ушбу Сиёсатни банкнинг корпоратив веб-сайтида Интернет тармоғида оммавий равишда эълон қилади, коррупцияни рад этганлигини очиқ эълон қилади, банкнинг барча контрагентлари, банк ходимлари, банк бошқарув органлари аъзолари ва бошқа шахслар томонидан ушбу ҳужжат тамойиллари ва талабларига риоя қилинишини маъқуллайди ва рағбатлантиради ва жамиятнинг коррупцияга қарши курашиш маданият даражасининг ошишига ҳисса қўшади.

10. Банк корреспондентлик муносабатларини ўрнатишда, шунингдек хорижий давлатларда ёки хорижий ҳудудларда рўйхатдан ўтган / доимий яшовчи юридик ва жисмоний шахслар билан ишбилармонлик алоқаларини ўрнатишда алоҳида эътибор беради.

II. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШНИНГ АСОСИЙ ПРИНЦИПЛАРИ

11. Банкда коррупцияга қарши кураш қуйидаги асосий тамойилларга асосланади:

- Банк Сиёсатининг амалдаги қонунчиликка ва умумэътироф этилган меъёрларга мувофиқлиги. Ушбу Сиёсат ва бошқа ички ҳужжатлар билан белгиланган коррупцияни олдини олиш бўйича барча чора-тадбирлар банк томонидан Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига мувофиқ амалга оширилади;

- банк ходимларининг қўшилиши. Банк ходимлари ушбу Сиёсатнинг тамойиллари ва талабларини билишлари ва уларга риоя қилишлари шарт. Банк ўз ходимларини коррупцияга қарши қонунчилик қоидалари, коррупцияга қарши курашишга қаратилган банкнинг ички ҳужжатлари тўғрисида хабардор қилади. Банк ходимлари коррупцияга қарши курашиш стандартларини ва процедураларини шакллантириш ва амалга оширишда фаол иштирок этадилар.

- коррупцияга қарши курашиш процедураларнинг самарадорлиги. Банк коррупцияга қарши курашиш ва амалга оширилиш қулайлигини таъминлайдиган ва сезиларли натижаларга эришадиган чораларни қўллайди;

- жавобгарлик ва жазонинг муқаррарлиги. Банкнинг ижро этувчи органи ушбу Сиёсатни амалга ошириш учун жавобгардир. Банк ходимлари, уларнинг лавозими, иш стажи ва бошқа шароитларидан қатъи назар, меҳнат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ ҳолда коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этиш учун Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ жавобгар бўладиган;

- фаолиятнинг очиқлиги. Банк ўз контрагентларини, шерикларини, жамоатчиликни банкда қабул қилинган бизнес юритишда коррупцияга қарши курашиш стандартлари тўғрисида хабардор қилади. Банк ушбу Сиёсатни Интернет тармоғида банкнинг веб-сайтида эълон қилади ва контрагентларга амалдаги қонунчиликда ўрнатилган маълумотларнинг махфийлигига риоя қилган ҳолда коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш бўйича банк томонидан қабул қилинган тамойиллар тўғрисида маълумот беради;

- доимий назорат ва мунтазам мониторинг. Банк коррупцияга қарши курашиш бўйича жорий қилинган процедуралар самарадорлигини мониторингини амалга оширади, доимий равишда уларнинг бажарилишини назорат қилади. Банк, банк билан боғлиқ коррупция ҳолатларини, агар улар аниқланган бўлса, текшириш учун, барча зарур чораларни кўради.

III. КОРРУПЦИЯ ҲАРАКАТЛАРИ

12. Қонун ҳужжатларига мувофиқ қуйидагилар коррупция ҳаракатлари ҳисобланади:

- пора бериш / пора беришда воситачик қилиш;
- пора олиш / пора олишда воситачик қилиш;
- тижорий пора бериш;
- мансаб ва / ёки ваколатни суиистеъмол қилиш;
- молиявий ёки бошқа имтиёзлар/афзалликларга эришиш мақсадида банк ва/ёки жамият, ва/ёки давлатнинг қонуний манфаатларига зид равишда ўз лавозимидан бошқа ноқонуний йўлда фойдаланиш.

13. Банк ходимларига ушбу Сиёсатнинг 12-бандида кўрсатилган ҳар қандай ҳаракатларни амалга ошириш тақиқланади, шу жумладан, бевосита ёки билвосита, шахсан ёки учинчи шахслар орқали маъмурий, бюрократик ва бошқа расмийликларни енгилаштириш учун ҳар қандай шаклда, шу жумладан пул маблағлари, қимматбаҳо буюмлар, хизматлар ёки бошқа имтиёзлар шаклида ҳар қандай шахсларга ва ҳар қандай шахсларга ёки ташкилотларга, шу жумладан тижорат ташкилотларига, ҳукумат ва маҳаллий ҳокимият органларига, ҳукумат амалдорларига, хусусий компанияларга ва уларнинг вакилларига пора таклиф қилиш, бериш, ваъда бериш, сўраш ва олиш ёки тўловларни амалга ошириш тақиқланади.

IV. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ ТИЗИМИ

14. Коррупцияга қарши курашиш тизими - бу банкда:

- банк ходимларини фирибгарлик ва / ёки коррупция фаолиятига кириб қолиш хавфини ўз вақтида прогноз қилиш ва минималлаштириш;
- фирибгарлик ва коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва намоён бўлишининг олдини олиш, аниқлаш ва чек қўйиш;
- фирибгарлик ва коррупциявий ҳаракатлари оқибатларини ва / ёки амалга ошириш уринишларни бартараф этиш;
- ушбу Сиёсат талабларига риоя қилиш бўйича профилактика, ахборот ва тушунтириш ишларини олиб бориш орқали коррупцияга қарши курашни таъминлайдиган тизим

15. Тизим фаолиятидан келиб чиқадиган натижа (фойдали таъсир):

- зарарни олдини олиш, манфаатлар тўқнашуви йўқлиги;
- банкнинг ишбилармонлик обрўсини сақлаб қолиш, бизнесни муваффақиятли ривожлантириш учун дастлабки шартлар;

- меҳнат жамоасида ижобий ижтимоий муҳит.

16. Тизим доирасида амалга ошириладиган жараёнлар:

- банкда ички меъёрий ҳужжатлар ва ташкилий чора-тадбирлар ҳамда коррупцияга қарши процедураларни ишлаб чиқиш ва амалга ошириш;

- банкда юз бераётган жараёнларнинг доимий мониторинги, юзага келиши мумкин бўлган заиф томонларни таҳлил қилиш, фирибгарлик ҳаракатлар ва коррупция намоён бўлиш хавфини минималлаштиришга қаратилган чора-тадбирларни ташкил этиш ва қабул қилиш бўйича тавсиялар ва таклифлар тайёрлаш;

- коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ёки ходимларни коррупциявий ҳуқуқбузарликларни содир этишга ишонтириш мақсадида улар билан боғланиш ҳолатлари тўғрисидаги келиб тушган ҳар қандай маълумотларни баҳолаш ва қайта ишлаш;

- коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш бўйича банк ходимлари учун тренинглар ўтказиш;

- мунтазам аудиторлик текширувларни ўтказиш.

V. КОРРУПЦИЯГА ҚАРШИ КУРАШИШ ҲАРАКАТЛАРНИ БОШҚАРИШ

17. Банк бошқарув органлари аъзолари банк ходимларига ўрнатилган қўрсаткич ҳолда, барча даражадаги коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва намоён бўлишига муросасиз муносабатнинг ахлоқий меъёрини шакллантиради.

18. **Банк Қўзғатув кенгаши** ушбу Сиёсатни тасдиқлайди ва ўз ваколатлари доирасида банкнинг ижро этувчи органлари томонидан амалга ошириладиган коррупцияга қарши курашишнинг умумий назоратни амалга оширади.

19. **Банкнинг ижро этувчи органлари** (Банк Бошқаруви Раиси, Банк Бошқаруви) ўзларининг ваколатлари доирасида:

- ушбу Сиёсат тамойиллари ва талабларини амалга оширишга қаратилган тадбирларни, шу жумладан коррупцияга қарши процедураларни ишлаб чиқиш, уларни амалга ошириш ва назорат қилиш учун масъул шахсларни тайинлашни ташкил қилади.

- банк фаолиятининг қонунчилик талабларига мувофиқлиги, коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонун ҳужжатлари талабларининг бажарилишини таъминлаш учун жавобгар бўлади;

- ушбу Сиёсатга риоя этилиши устидан назоратни амалга оширади, шу жумладан коррупцияга қарши кураш тизимидаги бошқа ижро этувчи органлар томонидан муаммоларнинг самарали ва тезкор ҳал этилишини таъминлайди.

20. **Банк ички аудит бошқармаси:**

- банкда коррупция хавфининг даражаси юқори бўлган йўналишларини, фаолият турларини ва бизнес жараёнларини аниқлайди;

- коррупцияга қарши курашиш тартиб ва чораларни жорий этиш бўйича тадбирларни амалга оширишда иштирок этади;

- банк ходимларининг қонунийлиги тўғрисида шубҳа туғилса ёки ушбу ҳужжатнинг мақсадлари, тамойиллари ва талабларига мувофиқ, уларнинг ҳаракатлари ёки ҳаракатлари, ҳаракатсизлиги ёки бошқа ходимларнинг, контрагентларнинг ёки банк билан ўзаро алоқада бўлган бошқа шахсларнинг таклифларини, шунингдек фуқаролар ва юридик шахсларнинг мурожаатларини қабул қилади;

- коррупцияга қарши курашишда ички текширув ўтказиш бўйича ташаббус қўрсатади;

- лозим бўлганда коррупцияга қарши курашишда ички текширув ўтказишда иштирок этади

- манфаатлар тўқнашуви мумкин бўлган соҳаларни аниқлайди ва уларга чек қўйиш ёки ҳал қилиш чораларини кўради;

- банкнинг коррупцияга қарши курашиш қонун ҳужжатлари ва ушбу ҳужжат талабларини бажариши жараёнида юзага келадиган коррупцияга қарши курашиш масалалар бўйича банк таркибий тузилмаларига тавсиялар юборади;

- Корпоратив одоб кодексини ишлаб чиқишда қатнашади.

21. Умумий хавфсизлик бошқармаси:

- банк ходимларининг коррупциявий ҳолатларини аниқлаш ва уларнинг олдини олишга қаратилган тадбирларни тайёрлайди ва ўтказиши;

- банк ходимларининг коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш мақсадида ҳар қандай шахслар томонидан уларга мурожаат қилган барча ҳолатлари тўғрисида хабарномаларини қабул қилади ва кўриб чиқади;

- коррупцияга қарши курашиш соҳасида расмий текширишлар ўтказишни ташаббус қилади;

- ҳуқуқни муҳофаза қилиш органлари билан ўзаро алоқада бўлади;

- банк ходимлари ўртасида коррупцияни келтириб чиқарадиган сабаб ва шароитларни бартараф этиш бўйича банк раҳбарияти учун тавсиялар ишлаб чиқади.

22. Юридик хизмати бошқармаси:

- коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларини мониторинг қилади, агар зарур бўлса, келиб тушган сўров асосида коррупцияга қарши кураш тўғрисидаги қонун ҳужжатларини қўллаш билан боғлиқ масалалар бўйича ҳуқуқий хулосалар ва тушунтиришлар тайёрлайди.

23. Ходимлар билан ишлаш бошқармаси:

- банк ходимларини касбий ахлоқий хатти-ҳаракатлар ва коррупцияга қарши курашиш бўйича банкнинг маҳаллий норматив ҳужжатлари билан таништиришни таъминлайди;

- банк ходимларининг меҳнат шартномаларида / лавозим йўриқномаларига коррупцияга қарши қоидаларни киритилишини таъминлайди.

24. Банкнинг барча ходимлари:

- ички меъёрий ҳужжатлар ва уларнинг лойиҳаларини, банк томонидан тузилган шартномаларни тайёрлашда/келишишда/бажаришда, ушбу ҳужжатларга коррупциянинг намоён бўлиши учун шарт-шароитлар яратилишига, шунингдек, мавжуд ҳужжатлардаги бундай қоидаларни аниқлаш ва йўқ қилишга ҳисса қўшадиган қоидалар киритилмаслигини таъминлайди;

- коррупцияга қарши курашиши соҳасидаги қонун ҳужжатлари, ушбу Сиёсат талабларига, шунингдек, касб этикаси ва иш юритишнинг ахлоқий меъёрларига қатъий риоя қилади;

- коррупциявий ҳуқуқбузарликни содир этиш / ундашга оид шубҳалар тўғрисида маълумот беради;

- ўзларининг фаолият йўналишларига хос бўлган коррупция хатарларини аниқлайди ва аниқланган тақдирда, банкнинг Мувофиқликни назорат қилиш бошқармасига ушбу коррупция хатарлари тўғрисида маълумот беради;

- коррупцияга қарши курашиш барча масалалари бўйича Умумий хавфсизлик бошқармаси ва / ёки Мувофиқликни назорат қилиш бошқармаси билан ўзаро алоқада бўлади.

VI. СОВҒАЛАР ВА ВАКИЛЛИК ХАРАЖАТЛАРИ

25. Банк ташқи мижозлар ва контрагентлар билан шериклик алоқаларини ривожлантиришни рағбатлантиради ва мавжуд бизнес одатларига мувофиқ корпоратив совғалар ва ишбилармонлик меҳмондўстлик белгилари билан алмашишга имкон беради.

26. Агар совға олиш миждозга, контрагентга ҳар қандай афзалликларни, имтиёзларни тақдим этишни назарда тутса, ходим дарҳол бу ҳақда бевосита раҳбарига ва / ёки умумий хавфсизлик бошқармаси бошлиғига хабар беради.

27. Давлат хизматчиларига нисбатан, банк қабул қилиниши давлат хизматчилари томонидан қабул қилинган давлат хизматчиларининг касбий ахлоқ қоидалари ва расмий ахлоқ қоидаларини бузилишига олиб келиши мумкин бўлган ва давлат хизматчисининг хизмат мавқеи билан боғлиқлиги ёки хизмат вазифаларини бажариши муносабати билан совға олгани сифатида қабул қилиниши мумкин бўлган ҳар қандай таклифлардан воз кечади.

28. Банк номидан ходимлар бошқа шахсларга ва ташкилотларга бериши мумкин бўлган ёки ходимлар бошқа шахслар ва ташкилотлардан олиши мумкин бўлган совғалар (ўзларининг иш мажбуриятлари билан боғлиқ ҳолда) ушбу Сиёсатга зид бўлган яширин мукофот бўлмаслиги ва куйидаги бешта мезонга жавоб бериши керак:

- тўғридан-тўғри банкнинг қонуний мақсадлари билан боғлиқ бўлиши керак, масалан, бизнес лойиҳаларини тақдим этиш ёки яқунлаш, шартномаларни (шартномаларни, битимларни) муваффақиятли бажариш ёки умумий қабул қилинган таътил кунлари билан;
- оқилона, мутаносиб бўлиши ва ҳашаматли буюм ҳисобланмаслиги керак;
- хизмат, ҳаракат / ҳаракатсизлик, келишув, ҳомийлик, ҳуқуқ бериш, битим, битим, лицензия бўйича муайян қарор қабул қилиш ёки олувчига бошқа ноқонуний ёки ахлоқий бўлмаган мақсадда таъсир ўтказишга уриниш учун яширин мукофотни ташкил этмайди;
- совғалар ёки вакиллик харажатлари тўғрисидаги маълумотлар ошкор бўлганда банк, банк ходимлари ва бошқа шахслар учун обрў-эътибор хавфини яратмаслик;
- - ушбу Сиёсат, Корпоратив одоб кодекси, банкнинг бошқа ички ҳужжатлари ва амалдаги қонунчилик нормалари ва талабларига зид бўлмаслиги керак.

29. Банк протокол тадбирлари, хизмат сафарлари, кўрғазмалар, очик презентациялар ва бошқа расмий, маркетинг тадбирлари муносабати билан банк ходимларининг совғаларини олишига, агар ушбу совғалар ушбу тадбирларнинг ҳар бир иштирокчисига тақдим этилса, шунингдек, расмий равишда тақдим этиладиган гуллар ва совғаларга қаршилик кўрсатмайди.

30. Банк, унинг ходимлари ва вакиллари номидан учинчи шахсларга пул маблағлари шаклида нақд ва нақд пульсиз, валютадан қатъи назар, совғаларга йўл қўйилмайди.

31. Банк ижтимоий масъулиятли бизнес сифатида банк имиджини шакллантиришга қаратилган хайрия тадбирларини амалга оширади. Банк муайян банк лойиҳаларида тижорат афзалликларига эришиш учун хайрия ва ҳомийлик лойиҳаларини молиялаштирмайди.

32. Банк муайян банк лойиҳаларида тижорат афзалликларига эришиш учун сиёсий партиялар, ташкилотлар ва ҳаракатларни молиялаштирмайди.

33. Банк давлат хизматчилари, уларнинг яқин қариндошлари (ёки уларнинг манфаатлари учун) ҳар қандай харажатларни, шу жумладан транспорт, турар жой, овқатланиш, кўнгил очиш, ПР-кампаниялар учун харажатларни банкнинг аниқ лойиҳаларида тижорат афзалликларини олиш учун тўлашдан тийилади.

VII. ВОСИТАЧИЛАР ВА БОШҚА ШАХСЛАР БИЛАН ЎЗARO МУНОСАБАТ

34. Банк ва унинг барча ходимларига воситачиларни, шерикларни, агентларни ёки бошқа шахсларни ушбу Сиёсат ва / ёки амалдаги коррупцияга қарши қонунлар тамойиллари ва талабларига зид келадиган ҳар қандай ҳаракатларни амалга ошириш учун жалб қилиш ёки улардан фойдаланиш тақиқланади.

35. Банк ҳозирги шароитда воситачиларни, шерикларни, агентларни ва бошқа шахсларни банкнинг коррупция фаолиятига жалб қилиш хавфини минималлаштириш ва олдини олиш учун юқорида тавсифланган ҳуқуқбузарликларнинг олдини олиш ва / ёки аниқлаш учун текшириш учун мавжуд барча имкониятларни ишга солади.

36. Ушбу Сиёсат тамойиллари ва талабларига риоя қилиш учун банк коррупцияга қарши курашиш шартлари / қоидалари / бандларини воситачилар, шериклар, агентлар ва бошқа шахслар билан тузилган шартномаларга киритиш учун мавжуд шароитларда барча оқилона ва мавжуд ҳаракатларни амалга оширади.

VIII. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИНГ ОЛДИНИ ОЛИШ ВА ТАРТИБГА СОЛИШ ТАРТИБИ

37. Манфаатлар тўқнашуви деганда банк ходими, банк бошқарув органи аъзоларининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлиги уларнинг мансаб мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда банк ходими, банк бошқарув органи аъзоларининг шахсий манфаатдорлиги билан банкнинг, фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган, банкнинг, фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларига зарар етказиши мумкин бўлган вазият тушунилади.

38. Банк ходимининг ўз хизмат вазифаларини тўғри бажаришига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир қилиши мумкин бўлган банк ходимининг шахсий манфаатлари деганда, у пул, қимматбаҳо буюмлар, бошқа мол-мулк ёки мулкӣ характердаги хизматлар, бошқа мулкӣ ҳуқуқлар учун ўзи ёки учинчи шахслар учун ўз хизмат вазифаларини бажаришда даромад олиш имконияти тушунилади.

39. Манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш ва тартибга солиш мақсадида банк ходимлари:

- манфаатлар тўқнашуви юзага келиши ҳар қандай эҳтимоллигига йўл қўймаслик чораларини кўришлари;
- банк тартиб-қоидаларига мувофиқ, юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги маълумотларни ошкор қилишлари;
- вужудга келган манфаатлар тўқнашуви ёки юзага келиши мумкинлиги тўғрисида хабардор бўлиши билан дарҳол ўзининг бевосита раҳбарини ва ички назорат хизмати бошлиғини хабардор қилишлари мажбур.

IX. КОРРУПЦИЯ ХАРАКАТЛАРИ УЧУН ЖАВОБГАРЛИК

40. Банк ходимлари ушбу Сиёсатга мувофиқ коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши чоралар кўришлари шарт.

41. Бўлинмаларнинг раҳбарлари тегишли бўлинмалар ходимлари томонидан ўз ваколатлари доирасида ва ушбу Сиёсатга мувофиқ коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши чоралар кўриш бўйича ўз мажбуриятларини бажариши учун жавобгардир.

42. Банк ходимлари, эгаллаб турган лавозимларидан қатъи назар, ушбу Сиёсат тамойиллари ва талабларига риоя қилиш учун жавобгардир.

43. Ўзбекистон Республикасининг коррупцияга қарши қонунчилигини, шунингдек ушбу Сиёсат талабларини бузган шахслар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ жавобгарликка тортилиши мумкин.

X. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР.

44. Ушбу Сиёсат, шунингдек унга киритилган ўзгартиш ва қўшимчалар Банк Кузатув кенгашининг қарори билан тасдиқланади.

45. Ушбу Сиёсатда кўзда тутилмаган бошқа барча ҳолатларда банк амалдаги қонун ҳужжатларига амал қилади.

46. Агар ушбу Сиёсат қоидалари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига ёки банк Уставига зид келадиган бўлса, ушбу Сиёсатга ўзгартиришлар киритилгунга қадар, ўз навбатида, Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги,

бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ва банк Уставига амал қилиниши лозим.

Шу билан бирга, банкнинг тегишли органи ушбу Сиёсатнинг Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига ва / ёки банк уставига мувофиқ ушбу Сиёсатнинг 44-бандида назарда тутилган тартибда қайта кўриб чиқилишини ва тузатилишини таъминлайди.

Киритилди:

Бошқарув Раиси ўринбосари

М. Нурутдинова

Келишилди:

Бошқарув Раиси

Ш. Акрамов

Бошқарув Раиси ўринбосари

Э. Наджимитдинов

Бош ҳисобчи

Б. Шамансурова

Юридик бошқарма бошлиғи

Т. Занахов

Ички аудит бошқармаси бошлиғи

У. Бабаев

Умумий хавфсизлик бошқармаси
бошлиғи

М. Норкин